

# Niet de moeite waard

- vrijdag 26 maart 2010

DE STANDAARD ANALYSE



Vandaag is het weer Equal Pay Day. Alle media zullen uitgebreid belichten dat vrouwen veel minder verdienen dan mannen. En zullen eraan toevoegen dat dat een groot onrecht is dat dringend uit de wereld geholpen moet worden.

Op de affiches die de organisatoren ter beschikking stellen, wordt zonder meer gezegd dat vrouwen 23procent te weinig verdienen. Maar de waarheid is heel wat genuanceerder. Vrouwen verdienen over het algemeen niet of nauwelijks minder dan mannen die hetzelfde werk doen.

Er bestaat in België geen enkele cao waarin aparte barema's bestaan voor mannen en vrouwen. Dat is trouwens wettelijk verboden. Dus een man en een vrouw met hetzelfde arbeidscontract, dezelfde leeftijd, dezelfde functie, dezelfde burgerlijke staat, hetzelfde aantal kinderen, dezelfde ervaring en dezelfde capaciteiten, zouden hetzelfde moeten verdienen. Dat er toch een loonkloof bestaat, heeft een andere reden.

In het loonkloofrapport dat vorig jaar werd uitgegeven door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, wordt dat haarfijn uit de doeken gedaan. Mannen verdienen 25procent meer dan vrouwen, zo wordt daarin vastgesteld. Per jaar. Maar per uur (dus als het effect van het deeltijds werk eruit wordt gefilterd) is dat verschil al heel wat kleiner. Dan is het nog maar 11procent. Daarnaast spelen er nog andere factoren een rol. Vrouwen doen vaker slechtbetaald werk. Ze stoppen eerder met werken, terwijl je juist aan het einde van je loopbaan het meest verdient. Vrouwen maken ook minder vaak carrière, zodat ze slecht vertegenwoordigd zijn in goedbetaalde leidinggevende functies. Dit soort factoren verklaart 46procent van de kloof. Blijft over: een loonkloof van 6procent die niet verklaard kan worden. Dat is natuurlijk 6procent te veel. Maar het is niet de 23procent waar in de campagne mee wordt uitgekapt.

De maatschappelijke fenomenen die de loonkloof gedeeltelijk verklaren, hebben niet zelden te maken met de individuele keuzes van vrouwen en mannen. Het beroep van kleuterjuf spreekt vooral vrouwen aan, het beroep van topmanager vooral mannen. Vrouwen zijn minder dan mannen geneigd om hun carrière voorrang te geven op hun gezin. Over de wenselijkheid en maakbaarheid van die fenomenen kan je discussiëren. Maar het is niet zo dat werkgevers vrouwen willens en wetens 23procent minder betalen dan mannen.

En een niet-verklaarbare loonkloof van 6procent is niet zo uitzonderlijk. Arbeiders in de chemie verdienen een stuk meer dan arbeiders in andere sectoren. Werknemers in grote bedrijven verdienen een stuk meer dan personeel van kleine bedrijven. Vroeger verdienden journalisten bij grote kranten meer dan hun collega's bij kleine kranten. Allemaal oneerlijk. Maar niet de moeite waard om er een hele dag aan op te hangen.

**Ruben Mooijman** leidt de economieredactie.