



Figure 1 logo vrouwenraad

De Vrouwenraad vergeleek de federale beleidsnota 'Gelijke Kansen' met de aanbevelingen van het memorandum terzake – januari 2012

INHOUDSTAFEL

Algemene Beleidsnota Gelijke kansen	1
<i>Inleiding</i>	<i>3</i>
<i>Stand van zaken.....</i>	<i>4</i>
<i>Aanbevelingen.....</i>	<i>4</i>
<i>Voldoende budgetten voor gelijkheid v/m en voor de ondersteuning van de vrouwenorganisaties</i>	<i>4</i>
<i>Opvolging Gendermainstreamingswet</i>	<i>4</i>
<i>Interministriële conferentie gelijke kansen v/m (IMC v/m).....</i>	<i>7</i>
<i>Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM).....</i>	<i>7</i>
<i>Specifieke aandachtspunten.....</i>	<i>8</i>

Inleiding

De Vrouwenraad stelt met tevredenheid vast dat in de [Algemene beleidsnota 'Gelijke Kansen'](#)¹ de meeste van de aandachtspunten uit zijn [federaal memorandum Gelijkekansenbeleid 2011](#) werden weerhouden.

De Vrouwenraad betreurt dat de samenwerking met het vrouwenmiddenveld ontbreekt in het kader van de uitvoering van de verschillende aandachtspunten van het gelijkekansenbeleid in het algemeen en met betrekking tot de uitvoering en opvolging van de wet op de gendermainstreaming, de samenwerking met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de toepassing van de Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de VN in het bijzonder.

Daarom pleiten wij voor voldoende ondersteuning van de **Vrouwenraden** opdat ze hun rol ten volle zouden kunnen spelen, zowel op nationaal als internationaal vlak.

¹ [Algemene beleidsnota "Gelijke Kansen"](#) (DOC 53 1964/023)

Stand van zaken	Aanbevelingen
<i>Voldoende budgetten voor gelijkheid v/m en voor de ondersteuning van de vrouwenorganisaties</i>	
Geen opname van deze Vrouwenraadaanbeveling in de beleidsnota, dus we herhalen ze integraal.	<p>Meer middelen (budget en personeel) voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het proces gendermainstreaming zowel voor een zelfstandig als voor een geïntegreerd beleid als voor de bevordering van de gelijkheid v/m; - De instellingen en organisaties van het gelijke kansenbeleid v/m; - De vrouwenorganisaties opdat ze hun rol ten volle zouden kunnen spelen, zowel op nationaal als internationaal vlak; - Projecten en initiatieven van het gelijke kansenbeleid v/m, zowel voor 'binnenlandse' als voor 'buitenlandse' projecten, m.i.v. projecten van de vrouwenontwikkelingsorganisaties van de diaspora.
<i>Opvolging Gendermainstreamingswet</i>	
De regering zal toezien dat de wet van 12 januari 2007 tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen wordt uitgevoerd.	De Vrouwenraad merkt op dat de minister de meeste aanbevelingen

In dit verband zal de minister van Gelijkekansenbeleid haar collega's binnen de regering uitnodigen om ten minste **twee beleidsopties** voor deze legislatuur voorop te stellen waarbinnen zij zich engageren om de genderdimensie te integreren. Prioritair in dit verband zijn alvast de beleidsopties met betrekking tot de socio-economische hervormingen.

Een **interdepartementale coördinatiegroep**, samengesteld uit leden van de regering alsook van de Federale Overheidsdiensten (FOD's), de Programmatorische Overheidsdiensten (POD's) en het ministerie van Defensie, zal zo snel mogelijk opgestart worden.

Op basis van de inhoud van de algemene beleidsnota's zal een **federaal plan** worden opgesteld. Er zal worden toegezien dat de directiecomités van de administraties de genderdimensie integreren in hun strategische planningsinstrumenten en dat zij de **gendermainstreaming-coördinatoren** ondersteunen bij de toepassing van de wet terzake.

Een **gendertest** zal opgesteld worden en per Koninklijk Besluit worden aangenomen.

De Ministerraad heeft per 29 april 2010 een omzendbrief in verband met de inwerkingstelling van **genderbudgetting** aangenomen. De leden van de regering en in het bijzonder de Begrotingsminister zullen aangespoord worden om de inwerkingsstelling van de gender budgeting te ondersteunen.

opgenomen heeft behalve de terugkoppeling met de vrouwenorganisaties.

We herhalen wat we niet terugvinden in de beleidsnota:

In januari 2010 verscheen het KB voor de samenstelling van de departementale werkgroep die verantwoordelijk zal zijn voor de opstelling van een Nationaal Actieplan Gendermainstreaming (NAG). Er is voorzien dat de **vrouwenorganisaties** hierin een input kunnen hebben. Dit is een positief element. In dit verband zijn er echter drie bezwaren:

- het is niet duidelijk hoe en in welke mate rekening zal worden gehouden met de voorstellen van de vrouwenorganisaties;
- de transparantie van het beleid is niet verzekerd: er is geen publiek toegankelijke opvolging (bijvoorbeeld via parlementaire bespreking en/of publicatie van een rapport over vorderingen van het NAG) voorzien;
- bijgevolg ontbreekt de mogelijkheid tot controle en bijsturing vanuit de civiele samenleving (parlement, vrouwenorganisaties).

Er wordt een **monitoringsysteem** ontwikkeld op basis van v/m-statistieken en indicatoren om de beleidsresultaten te evalueren in verhouding tot de beleidsdoelstellingen. We denken bijvoorbeeld aan een sociaal-economische emancipatie-index of een emancipatiemonitor.

Dringend maatregelen nemen met het oog op de publicatie van de vorderingen van het beleid m.b.t. de uitvoering van de wet op de gendermainstreaming en m.b.t. de behandeling ervan door het parlement.

	<p>Dit kan concreet door de verslaggeving op dwingende wijze te organiseren. Deze verplichting is de hoeksteen om de wet doeltreffend te laten werken. De vrouwenorganisaties en de adviserende organen 'Commissie Vrouwen en Ontwikkeling' en 'Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen' worden betrokken en gehoord bij het proces van de uitvoering (planning) en controle op de naleving van de wet op de gendermainstreaming.</p> <p>Alle principes vermeld in de wet op de mainstreaming worden expliciet opgenomen in de internationale verbintenissen van de FOD Buitenlandse Zaken en vooral de Directie-Generaal voor Ontwikkelingssamenwerking.</p> <p>In het kader van de interdepartementale coördinatiegroep dringen we tevens aan op een globale vormingsstrategie en aan een opleidingsbeleid binnen de administraties.</p>
--	--

<i>Interministeriële conferentie gelijke kansen v/m (IMC v/m)</i>	
Er is enkel sprake van de oprichting van een IMC 'diversiteit' in het kader van de bestrijding van discriminatie en de bevordering van interculturaliteit. In dit verband zal binnen de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen (de zgn. genderwet) het motief 'genderidentiteit' worden geïntegreerd om een betere bescherming tegen discriminatie van transgender personen te garanderen.	Ook hier herhalen we onze aanbeveling terzake: De IMC v/m komt geregeld samen (een geïntegreerd beleid heeft samenwerking over de communautaire grenzen heen) ² . De IMC m/v buigt zich over de belangrijkste aandachtspunten van het Vrouwenraadmemorandum.
<i>Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM)</i>	
Het instituut wordt een onafhankelijk federaal orgaan. In dit verband zal een samenwerkingsakkoord opgezet worden met de gefedereerde entiteiten.	In het kader van deze interfederalisering kan naar analogie met de twee protocollen die ondertekend zijn met de Franse gemeenschap (15/12/2008) en met het Waals gewest (23/01/2009) ook met de Vlaamse Gemeenschap een protocol worden uitgewerkt. Op die wijze wordt het vacuüm ingevuld inzake klachtenbehandeling van discriminaties op basis van geslacht ten aanzien van Vlaamse bevoegdheden. Dit protocol kadert in het voorbereidende werk van samenwerkingsakkoorden tussen de deelstaatregeringen en de federale regering.

² Bijvoorbeeld de beleidsperspectieven inzake het Vrouwenraadcombinatiemodel hebben zowel betrekking op sociale zekerheid, fiscaliteit, kinderopvang, woon-werk verkeer, onderwijs, enz.

	<p>In het regeerakkoord is sprake van de oprichting van een nationale mensenrechtencommissie. Er wordt aangegeven dat dit in overleg met de Gemeenschappen en de Gewesten zal geschieden rekening houdend met de bestaande instellingen. Hierbij dient waakzaam worden toegezien op het behoud van een aparte en autonome structuur van het IGVM met voldoende middelen. In deze beleidsnota vinden we hierover geen informatie. Nochtans dienen zowel het IGVM als de vrouwenraden geconsulteerd te worden.</p> <p>Wij zijn verheugd dat de rol van het IGVM wordt versterkt inzake de bestrijding van geweld tegen vrouwen maar hopen dat er meer financiële en logistieke middelen worden toegekend om al zijn kernopdrachten en in bijzonderheid de wet op gendermainstreaming correct te kunnen uitvoeren.</p> <p>Om zijn kernopdrachten te kunnen waarmaken en om als autonome partner te kunnen fungeren is het noodzakelijk dat de Vrouwenraad structureel voldoende wordt gefinancierd en aldus een sterk partnerschap tussen het Instituut en de Vrouwenraden wordt uitgewerkt.</p>
<p><i>Specifieke aandachtspunten</i></p>	
<p>In de beleidsnota zijn naast bovenstaande items nog volgende specifieke aandachtspunten zijn opgenomen:</p>	<p>Algemene opmerking:</p> <p>We merken op dat bijna alle aandachtspunten uit het memorandum van de Vrouwenraad opgenomen zijn met uitzondering van de concrete invulling ervan waarvoor we opnieuw verwijzen naar het</p>

<ul style="list-style-type: none"> - De genderdimensie opnemen in de sociaal-economische hervormingen - Het loonverschil wegwerken - De sociale balans aanpassen - Invoering van een classificatiesysteem op basis van analytische functie - Evenwichtige vertegenwoordiging man-vrouw - Verzoening Werk en Privé - Bevordering van gelijkheid betreffende extralegale voordelen - Geweld tegen vrouwen (+ aandacht voor prostitutie) - Een wettelijk kader voor seksisme opzetten - Overdracht van de naam van het kind - Follow-up van de antidiscriminatiewet van 2007 - Interfederalisering van het Instituut - Toepassing van de Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de VN 	<p>Vrouwenraadmemorandum. Vooral het toezicht op de invulling van de sociaal-economische hervormingen wordt in de beleidsnota zeer vaag gehouden terwijl deze niet onbelangrijke repercussies zullen hebben op de positie van de vrouw in het bijzonder en op de gendergelijkheid in het algemeen.</p> <p>Hierbij willen we toch aanstippen dat het statuut van de meewerkende echtgeno(o)t(e) en de onthaalouders en de omzetting van de recent goedgekeurde ILO-conventie inzake huispersoneel, niet opgenomen is de beleidsnota. Wij vragen aan de minister voor Gelijkekansenbeleid die tevens coördinerend minister is ook aandacht te besteden aan deze genderissues.</p> <p>Daarnaast merken we geen bijsturing van alle de huidige quotawetten naar een 50/50-vertegenwoordiging.</p> <p>Inzake de toepassing van Resolutie 1325 wordt er eveneens geen gewag gemaakt van het nieuw op te maken actieplan 2012. Hierbij vragen we:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) de besluiten van de resolutie betreffende de evaluatie van het Belgisch Nationaal Actieplan in het kader van Resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad hierin volledig te integreren (wetgevingsstuk 5-665/5) 2) de nationale Vrouwenraden (NVR/CFFB) direct bij de voorbereiding van de opstelling van het Nationaal Actieplan 2012-2016 te betrekken.
---	---

- Steun aan de strategie van de Europese Unie 2010-2015	
---	--