



Tien punten voor een Vlaams gelijkekansenbeleid v/m – verkiezingen 2019

Een inclusief gelijkekansenbeleid

Een coördinerend minister voor gelijke kansen met voldoende budget zet gendergelijkheid hoog op de agenda en voert hiervoor een tweesporenbeleid: enerzijds een **gendermainstreamingsbeleid** en anderzijds een **specifiek beleid** met aandacht voor meervoudige discriminaties (intersectioneel perspectief) en een effectieve klachtenbehandeling. Er komt een decretale verankering van:

- het gendermainstreamingsbeleid in het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsdecreet conform art. 29 van de Europese richtlijn 2006/54/EG;
- de rits (afwisselend v/m) op de kieslijsten;
- de ondersteuning van het lokale gelijkekansenbeleid v/m om naast het horizontaal beleid ook een specifiek beleid te kunnen voeren en met een specifieke budgetlijn om gendermainstreaming lokaal uit te bouwen.

50/50 deelname aan besluitvorming

De Vlaamse regering en de andere uitvoerende organen moeten paritair v/m samengesteld zijn. Hetzelfde vragen we voor de Vlaamse delegaties in het buitenland, voor alle advies- en beheersorganen en het top- en middenkader van de Vlaamse overheid.

Onderwijs en opleiding

Wat de nieuwe toekomstige **eindtermen voor de tweede en derde graad** in het secundair onderwijs betreft, pleiten we voor een **structurele verankering van het ordeningsprincipe gender** in het kader van de sleutelcompetenties. Dit behelst gender als maatschappelijke constructie van vrouwelijkheid en mannelijkheid, aandacht voor de machtscomponent en voor de hiërarchisering tussen verschillende opvattingen die aan de basis liggen van discriminaties, ongelijkheden en onrechtvaardigheden.

De gendersegregatie in het onderwijs moet verder aangepakt worden om de genderloopbaankloof te dichten. Tegenover de STEM-dynamiek die in Vlaamse scholen tot stand gekomen is, moet ook de HEED-dynamiek ('Health care', 'Elementary Education' en 'Domestic rules') er ingang vinden. Om die HEED-dynamiek te onderbouwen en uit te bouwen moet een **Vlaams Lerend Netwerk HEED Secundair Onderwijs** gevormd worden met alle betrokken stakeholders. Bovendien moeten de STEM- en HEED-dynamieken na het onderwijs hun weerslag vinden op de arbeidsmarkt.

Loo(n)pbaankloof v/m versmallen

Een **Vlaams actieplan voor de aanpak van de loo(n)pbaankloof** tussen vrouwen en mannen met gedeelde verantwoordelijkheden en samenwerking met alle beleidsniveaus en met een visie, doelstellingenkader en monitoring. Dit moet gepaard gaan met een flankerend beleid. en gelijke verdeling van gezin, zorg, huishouden, betaalde arbeid en vrije tijd. Bij de Vlaamse



aanmoedigingspremies in de privésector en de social profitsector voor tijdskrediet of een thematisch verlof en het zorgkrediet in de openbare sector hoort een zodanige aanpak dat zowel vrouwen als mannen er in gelijke mate gebruik van maken.

Het dichtenvan de loonkloof v/m is een moeilijk proces. De cao's over de lonen, inclusief het probleem van functiewaardering, geven reden tot bezorgdheid. Bedrijven moeten overtuigd worden om een genderneutrale functieclassificatie te hanteren. Daarom vragen wij om de oprichting van een **Vlaams Lerend Netwerk Genderneutrale Functieclassificatie** binnen het Kenniscentrum Duurzaam Ondernemen.

De Vlaamse overheid, de bedrijven, de sociale partners, de VDAB en opleidingsorganisaties moeten hun krachten bundelen om in het kader van het aanwervingsbeleid te komen tot een **Gendersensitieve Focus op talent**. Acties situeren zich op het niveau van sensibilisering, begeleiding en monitoring, ook op de werkvloer. Concreet kan er bijvoorbeeld een hele groep van het ondervertegenwoordigde geslacht aangeworven worden. Of de VDAB kan arme alleenstaande moeders naar de werkvloer begeleiden, geïnspireerd op het [MIRIAM-project](#)¹ van de Vrouwenraad.

Kinderopvang

Voor een evenwichtige combinatie van werk en privé is er nood aan **voldoende, betaalbare en inkomensgerelateerde, kwaliteitsvolle, toegankelijke en flexibele kinderopvangvoorzieningen**. Dit vergt een aanpassing van de normen in het decreet over opvang van baby's en peuters, gratis opvang voor kinderen van kwetsbare gezinnen met een laag inkomen, inclusief kinderen van minderjarige moeders en **op lange termijn gratis kinderopvang voor iedereen**.

Werkbaar werk

Er is nog groeimarge voor de afzonderlijke werkbaarheidsdimensies (psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en balans werk-privé) van de werkbaarheidsgraad. Een **opvolging van het Actieplan voor werkbaar werk** van de Vlaamse sociale partners is nodig, evenals convenants in alle sectoren en dit met een focus op de 'werk-privé balans. Dat actieplan kan onderdeel worden van het op te stellen Actieplan om de loo(n)pbaankloof v/m te dichtenvan.

Armoede

Het aandeel personen onder de armoederisicodrempel is de afgelopen jaren vrij stabiel gebleven met 10 à 11%. Het verschil in armoederisico tussen vrouwen en mannen blijft beperkt. Het aantal leefloners neemt de laatste jaren wel relatief meer toe bij mannen, maar het aantal vrouwen in het totaal aantal leefloontrekkers ligt hoger (vrouwen: 54% en mannen: 46%). 17% van de Vlaamse kinderen leeft in een gezin dat zelf aangeeft moeilijk rond te komen en 5% leeft in een ernstig materieel gedepriveerd gezin. Personen in eenoudergezinnen, personen in grote gezinnen en

¹ [MIRIAM](#) is een project dat de empowerment van alleenstaande moeders die een leefloon genieten tot doel heeft (2015-2019) en waarin een belangrijke rol is weggelegd voor de casemanagers.



alleenstaanden lopen een hoger risico op armoede dan gemiddeld. Naar aantal vormen de niet-actieven en de gepensioneerden de grootste groepen onder de armoederisicodrempel.

Een *gecoördineerd en transversaal armoedebeleid* moet verdergezet worden. Concreet gaat het over een duurzame en sociale economie, een versterking van de Vlaamse sociale bescherming en optrekking van de premies, gratis kinderopvang voor kwetsbare groepen, een maximumfactuur in het secundair onderwijs, een maximumfactuur voor ouderen in woonzorgcentra, wegwerken van de wachtlijst voor sociale woningen, een centraal huurwaarborgfonds, maatregelen tegen energiearmoede,...

Vlaamse zorg en sociale bescherming

Bepaalde Vlaamse maatregelen blijven verbonden met de federale sociale zekerheid en bijstand. De bestaande onrechtvaardigheden in de federale sociale bescherming mogen niet worden meegenomen, dit om een cumul van genderongelijkheden te vermijden. Vandaar het belang van een gendertoets, een armoedetoets en een systematische screening op automatische rechtentoekenning bij alle toekomstige en de herziening van bestaande maatregelen.

De drie types zorgbudgetten van de Vlaamse sociale bescherming (voor zwaar zorgbehoevenden, voor ouderen met een zorgnood, voor mensen met een handicap) moeten regelmatig geïndexeerd en verhoogd worden. Voor ouderen in woonzorgcentra moet een maximumfactuur ingevoerd worden.

De sterke responsabilisering van de burgers in het kader van de vermaatschappelijking van de zorg en de persoonsvolgende financiering met zelfregie stuit op grenzen. Mantelzorg en informele netwerken mogen niet geformaliseerd worden. De formele zorg moet zorg en zorgcontinuïteit blijven garanderen. De verantwoordelijkheid moet evenwichtig verdeeld zijn tussen burger, netwerk, gemeenschap, formele zorg en overheid om zo de mensenrechten te vrijwaren.

Geweld

Een *Vlaams actieplan gendergerelateerd geweld*, ingebed in het Federaal actieplan. Welzijn Vlaanderen coördineert en betreft ook de andere Vlaamse ministers/bevoegdheden hierbij. Conform artikel 24 van het Verdrag ter voorkoming en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld moet het Infopunt 1712 24u/24u bereikbaar zijn. De Zorgcentra na seksueel geweld en de Family Justice Centers moeten in Vlaanderen verder uitgerold worden.

Media, beeldvorming en seksisme

Alle media, van kranten over films tot nieuwe media, moeten *genderneutrale berichtgeving* toepassen. Dit betekent concreet dat er voldoende aandacht is voor genderissues en



genderstereotypering. Kwalitatief onderzoek over de gendergeladenheid van beeldvorming is nodig om de nodige tools te ontwikkelen. In de professionele bachelor en in de master communicatiewetenschappen zou mediawijsheid v/m opgenomen moeten worden in het verplichte curriculum. Verder is er nood aan bewustmakingsacties tegen seksistische beledigingen en/of vernederende beelden van vrouwen en mannen in media en reclame.