



# Nieuws uit Europa

Verschijnt 4x per jaar

2018, nr. 3

# Inhoudsopgave

<b>Europese Unie</b> .....	<b>1</b>
<b>Europese Commissie</b> .....	<b>1</b>
Onderzoek over de uitdagingen voor de langdurige zorg .....	1
Gemeenschappelijk verslag werkgelegenheid en Sociaal Scorebord .....	1
<b>Raad van de Europese Unie</b> .....	<b>3</b>
Standpunt over evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers .....	3
<b>Europees Parlement - Plenaire besluiten</b> .....	<b>4</b>
Resolutie over een externe strategie tegen kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken .....	4
Resolutie over het voorkomen en bestrijden van pesten en seksuele intimidatie op het werk, in de openbare ruimte en in de politiek .....	5
<b>Raad van Europa (COE)</b> .....	<b>7</b>
<b>Commissie voor Gendergelijkheid</b> .....	<b>7</b>

# Europese Unie

## Europese Commissie

### Onderzoek over de uitdagingen voor langdurige zorg voor ouderen

Het *Europees Netwerk voor Sociaal Beleid* (ESPN)<sup>1</sup> publiceerde een rapport over de uitdagingen voor langdurige zorg voor ouderen in Europa: *Challenges in long-term care in Europe. A study of national policies 2018*.<sup>2</sup> Het rapport geeft een overzicht van de zorgvoorzieningen in 35 Europese landen en gaat dieper in op vier belangrijke gemeenschappelijke uitdagingen:

- toegang en adequaatheid van langdurige zorgvoorzieningen;
- kwaliteit van de formele thuiszorg en van de residentiële dienstverleningen;
- tewerkstelling van informele zorgverstrekkers;
- financiële duurzaamheid van nationale systemen voor langdurige zorg.

In aansluiting bij het rapport zijn er *specifieke landenrapporten* die de zorgvoorzieningen en uitdagingen voor de zorg in een bepaald land in detail beschrijven, met specifieke aanbevelingen voor het beleid.<sup>3</sup>

#### Aanbevelingen voor België

Voor België wordt aanbevolen om meer te investeren in de ondersteuning van informele hulpverlening en mantelzorg, evenals in meer formele diensten en infrastructuur voor langdurige zorg. De grootste uitdaging, zo blijkt uit het onderzoek, ligt in het feit dat een hogere tewerkstellingsgraad bereikt moet worden (75% tegen 2020) in combinatie met een relatief hoog niveau van informele zorgverstrekking. De onderzoekers stellen dat het daarom essentieel is om meer te investeren in de verdere ontwikkeling van zowel zorgverlof als voordelen in natura, ondanks budgettaire krapte.

Er is nood aan een betere verspreiding van de informatie over het recht op zorgverlof en over bestaande voordelen in relatie tot langdurige zorg. Een automatische toekenning van het zorgverlof en van de voordelen zou zelfs nog beter zijn. De onderzoekers pleiten ook voor hogere vervangingsinkomens om de risico's voor informele zorgverstrekkers op inkomensverlies en armoede te beperken.

### Gemeenschappelijk verslag werkgelegenheid en Sociaal Scorebord

Eind juli publiceerde de Commissie het *gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid (JER)*.<sup>4</sup> Het rapport belicht de werkgelegenheid en de sociale omstandigheden in de EU, evenals de omvang van de hervormingen die de Lidstaten op dit domein doorvoerden. Voor het eerst is hierin ook het *Sociaal Scorebord*<sup>5</sup> opgenomen. Het Sociaal Scorebord monitort de prestaties van de

---

<sup>1</sup> In 2014 richtte de Europese Commissie het *European Social Policy Network* op, met als opdracht de Commissie te voorzien van kwaliteitsvolle en onafhankelijke informatie, analyse en advies in verband met sociale beleidskwesties.

<sup>2</sup> Spasova, S., Baeten, R., Coster, S., Ghailani, D., Peña-Casas, R. and Vanhercke, B. (2018). *Challenges in long-term care in Europe. A study of national policies*, European Social Policy Network, European Commission.

<sup>3</sup> Het Belgisch rapport werd samengesteld door Jozef Pacolet & Frederic De Wispelaere, *ESPN Thematic Report on Challenges in long-term care Belgium*, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, 2018

<sup>4</sup> European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, *Joint Employment Report. As adopted by the EPSCO Council on 15th March 2018*, European Union.

<sup>5</sup> Het verslag 2017 over het Sociaal Scorebord vindt u *hier*.

Lidstaten op vlak van de *Europese Pijler van Sociale Rechten*.<sup>6</sup> Het laat toe om belangrijke sociale en arbeidsgelateerde problemen op te sporen en om de convergentie- en divergentietrends tussen de lidstaten te beoordelen.

In het werkgelegenheidsverslag wordt ingegaan op **12** van de **indicatoren** van het Sociaal Scorebord.

#### Gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt

1. Aandeel vroege schoolverlaters, 18 tot 24 jarigen
2. Genderkloof in tewerkstellingsgraad, 20 tot 64 jarigen
3. Inkomensongelijkheid gemeten in kwintiel-verhouding – S80/S20
4. Armoederisico of mate van sociale uitsluiting (AROPE)
5. Aandeel jongeren die niet werken en geen onderwijs of opleiding volgen, 15-24 jarigen

#### Dynamische arbeidsmarkten en faire arbeidsomstandigheden

6. Tewerkstellingsgraad, 20-64 jarigen
7. Werkloosheidsgraad, 15-64 jarigen
8. Bruto beschikbaar inkomen van huishoudens in reële bedragen, per hoofd van de bevolking

#### Publieke steun, sociale bescherming en inclusie

9. Impact van sociale transfers, zonder de pensioenen, op de vermindering van de armoede
10. Kinderen jonger dan 3 in de formele opvang
11. Behoeftte aan medische zorg waaraan niet wordt voldaan, zelfrapportage
12. Aandeel van de bevolking met algemene digitale basisvaardigheden (of hoger)

Om het Sociaal Scorebord verder te integreren in het *Europees Semester*<sup>7</sup> werd in de *landenrapporten* 2018 ook een analyse opgenomen van de indicatoren die als 'kritiek' gemarkeerd werden. Samen met de bevindingen uit de *Werkgelegenheidsmonitor*<sup>8</sup> en de *Sociale Beschermingsmonitor*<sup>9</sup> vormden zij het uitgangspunt voor de *specifieke landenaanbevelingen* van de Europese Commissie.<sup>10</sup>

#### De Belgische score

Algemeen presteert België gemiddeld op de indicatoren 1, 4, 7,8, 11 en 12 en beter dan gemiddeld op de indicatoren 3, 5 en 9. Voor de indicator 'kinderen jonger dan 3 jaar in formele opvang' behoort België zelfs tot de best presterende groep.

<sup>6</sup> De Europese Pijler van Sociale Rechten werd in november 2017 gezamenlijk afgekondigd door de Europese Commissie, de Raad en het Europees parlement. De Pijler bevat 20 uitgangsprincipes, gegroepeerd onder 3 categorieën: 1) gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt; 2) billijke arbeidsvoorwaarden en 3) sociale bescherming en inclusie. Meer informatie, zie: *Nieuws uit Europa 2, 2017, website Sociale Zekerheid (België)* of *website van de Europese Commissie*.

<sup>7</sup> Het Europees Semester werd ingesteld in 2010. Het moet de EU landen toelaten om de economische uitdagingen aan te pakken en om hun economisch beleid op elkaar af te stemmen. *Meer informatie*.

<sup>8</sup> De werkgelegenheidsmonitor of *Employment Performance Monitor* is een gezamenlijk initiatief van de Europese Commissie en het Comité Werkgelegenheid (EMCO). Het rapport bevat een samenvatting van het Joint Assessment Framework (JAF) en identificeert de belangrijkste uitdagingen. Het wordt jaarlijks aanvaard in oktober door de Raad. Meer informatie: *website 'Employment, Social Affairs and Inclusion'*.

<sup>9</sup> De Sociale Beschermingsmonitor heeft als doel om het sociale beleid in de Europese Unie te versterken. De monitor bestaat uit drie delen: 1) opvolging van de Europa 2020-doelstelling over de vermindering van het aantal personen dat in armoede of sociale uitsluiting leeft; 2) een dashboard van 20 sleutelindicatoren en 3) de belangrijkste tendensen op sociaal vlak in de EU. De monitor vormt de basis voor het jaarlijkse rapport van het Sociaal Beschermingscomité over de sociale situatie in Europa. Samen met het Sociaal Scorebord verschaft dit rapport de basis voor de input van het sociaal beleid in het Europees Semester.

<sup>10</sup> De landenaanbevelingen werden aanvaard op 23 mei 2018.

De indicatoren ‘genderkloof in de tewerkstellingsgraad’ en ‘tewerkstellingsgraad’ moeten echter in het oog gehouden worden. Op dat vlak bungelen we aan de staart van het peloton. De toestand is net niet kritiek.<sup>11</sup>

Op de website van *Eurostat over de Europese Pijler van Sociale Rechten* kan je de trends voor België (vooruitgang, achteruitgang) en de andere EU-lidstaten volgen.

## Raad van de Europese Unie

### Standpunt over evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers

Op de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO, 21-22 juni 2018) aanvaardden de lidstaten een algemeen oriënterend *standpunt over de ontwerprichtlijn evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers*<sup>12</sup>. Op basis van dit standpunt zal het voorzitterschap van de EU-Raad verder onderhandelen met het Europees Parlement.

De Richtlijn ‘evenwicht werk en privéleven’ wil bereiken dat mannen en vrouwen werk en privéleven gemakkelijker kunnen verzoenen en dat mannen meer gebruikmaken van verlof om gezinsredenen. Het initiatief sluit aan bij de *Europese Pijler van Sociale Rechten*<sup>13</sup> en zou moeten leiden tot een grotere cohesie tussen de Lidstaten en tot een meer sociaal Europa. Het is echter de vraag of het standpunt dat de Lidstaten nu ingenomen hebben daaraan nog voldoet. Zelfs al gaat het over minimale voorwaarden en kunnen Lidstaten deze rechten gunstiger invullen.

Het standpunt van de EPSCO Raad holt de doelstellingen en het *voorstel van de Europese Commissie*<sup>14</sup> op meerdere punten sterk uit. Er wordt alleen nog een gemeenschappelijke minimumstandaard vastgelegd voor het vaderschapsverlof en ouderschapsverlof.

#### Vaderschapsverlof en ouderschapsverlof

Het vaderschapsverlof zou minimaal 10 dagen betaald verlof bedragen, op te nemen rond de tijd van de geboorte. Voor het ouderschapsverlof blijven de nu reeds voorziene 4 maanden verlof per ouder behouden, maar wordt de niet-overdraagbare periode uitgebreid van 1 naar 2 maanden, waarvan minstens anderhalve maand moet worden vergoed. Lidstaten mogen zelf de

---

<sup>11</sup> Voor de evaluatie worden de prestaties van de lidstaten afgewogen tegenover de EU gemiddelden en ondergebracht in één van zeven mogelijke categorieën: ‘beste’, ‘beter dan gemiddeld’, ‘goed maar moet opgevolgd worden’, ‘gemiddeld/neutraal’, ‘zwak maar er is verbetering’, ‘in het oog te houden’ en ‘kritiek’. Een uitgebreide beschrijving van de methodologie vind je in *bijlage 4 van het Joint Employment Report*.

<sup>12</sup> Council of the European Union, *Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on work-life balance for parents and carers and repealing Council Directive 2010/18/EU - General approach*, Interinstitutional File: 2017/0085 (COD), 10291/18; No. prev. doc.: 10055/18 No. Cion doc.: 8633/17 + ADD 1 - ADD 3, Brussels 25 June 2018.

<sup>13</sup> De Europese Pijler van Sociale Rechten gaat over nieuwe en doeltreffendere rechten voor de burgers. Aan de basis liggen 20 beginselen, gegroepeerd in drie categorieën: 1) gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt, 2) billijke arbeidsvoorwaarden en 3) sociale bescherming en inclusie. Zie hierover o.m. *Nieuws uit Europa 2, 2017* of de specifieke *webpublicatie van de Europese Commissie*.

<sup>14</sup> Europese Commissie, *Voorstel voor een Richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad*, COM(2017) 253 final, 2017/0085(COD), 26 april 2017. Dit voorstel vervangt het *voorstel van de Commissie Barroso* uit 2008 om moeders 18 weken aaneensluitend moederschapsverlof te geven; *COM(2008) 637 2008/0193 (COD)*. Hierover konden de EU Lidstaten echter geen eensgezindheid bereiken.

precieze voorwaarden voor deze verloven bepalen. Over de vergoeding wordt enkel nog gezegd dat deze adequaat moet zijn én ook aantrekkelijk voor mannen.

#### Mantelzorgverlof, afwezigheid om familiale redenen, flexibel werken

Over mantelzorgverlof, afwezigheid om dwingende familiale redenen en het recht op een flexibele werktijdenregeling voor ouders en mantelzorgers wordt in dit voorstel van de Raad enkel nog gezegd dat dit een recht zou moeten zijn en dat de beslissing over flexibele werktijden bij de werkgevers zou moeten liggen. Door de invulling en organisatie van deze verloven volledig over te laten aan de Lidstaten is er de facto niet langer sprake van een EU-beleid.

Het standpunt bevat wel een aanbeveling aan de Lidstaten om de arbeidsrechten van de werknemers die deze verloven opnemen te beschermen. Vooral het recht op terugkeer naar dezelfde of een gelijkaardige functie, bescherming tegen ontslag en tegen discriminatie of minder voordelige behandeling worden hierbij beklemtoond. Lidstaten moeten ook effectieve, proportionele en ontradende straffen voorzien wanneer deze rechten geschonden worden.

Ten slotte wordt gesteld dat niets in deze Richtlijn geïnterpreteerd mag worden als een uitholling van eerder vastgelegde rechten onder de Richtlijnen *2010/18/EU, 92/85/EEC* en *2006/54/EC*, inclusief artikel 19.

Een overzicht van alle besluiten van de EPSCO Raad van 21 en 22 juni 2018 vindt u *hier*.

## Europees Parlement - Plenaire besluiten

### **Resolutie over een externe strategie tegen kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken**

Op 4 juli 2018 aanvaardde het Europees Parlement een tweede *resolutie*<sup>15</sup> over het bestrijden van kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken. De resolutie sluit aan bij het internationaal recht en bij eerdere besluiten en engagementen, waaronder: het *Verdrag van Istanboel over het voorkomen en bestrijden van geweld en intrafamiliaal geweld op vrouwen*,<sup>16</sup> het *EU-actieplan voor mensenrechten en democratie (2015-2019)*<sup>17</sup> en de *2030 Agenda voor duurzame ontwikkeling*.<sup>18</sup>

Kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken betekenen een ernstige schending van de mensenrechten en van de rechten van het kind. Ze hebben zeer nadelige en schadelijke gevolgen (fysiek, psychologisch, economisch) voor zowel de betrokken jongeren als voor de gemeenschap. De praktijk is wijdverbreid en treft vooral vrouwen en meisjes.<sup>19</sup> Kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken komen zowel in derde landen als binnen de Lidstaten voor.

---

<sup>15</sup> European Parliament, Towards an EU external strategy against early and forced marriages, (2017/2275(INI), *P8\_TA(2018)0292*, 4 July 2018. De eerste resolutie, *P8\_TA(2017)0379*, dateert van oktober 2017.

<sup>16</sup> Raad van Europa, *Verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld*, Istanboel 11 mei 2011.

<sup>17</sup> Council of the European Union, EU action plan on human rights and democracy, European Union, 2015.

<sup>18</sup> United Nations, *Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development*, A/RES/70/1, September 2015.

<sup>19</sup> De resolutie vermeldt volgende cijfers: 750 miljoen jonge vrouwen en 156 miljoen jonge mannen huwen voor de leeftijd van 18 jaar ; 250 miljoen meisjes en 25 miljoen jongens huwen voor de leeftijd van 15 jaar.



Het Europees Parlement vraagt de Europese Unie om van de strijd tegen kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken een beleidsprioriteit te maken en om hiervoor meer middelen vrij te maken. Het verzoekt om een meervoudige strategie uit te werken die de oorzaken van deze praktijken aanpakt, d.w.z.: armoede, genderongelijkheid, schadelijke tradities, miskennen van de rechten van vrouwen en meisjes, gebrek aan onderwijs. Het Parlement pleit voor de aanleg van een wereldwijd databestand en voor de instelling van een Europees Jaar ter bestrijding van kindhuwelijken, huwelijken op jonge leeftijd en gedwongen huwelijken.

Op niveau van het buitenlands beleid en ontwikkelingsbeleid vraagt het Parlement versterkte steun voor de slachtoffers in derde landen, namelijk: veilige opvanghuizen, toegang tot juridische, medische en consulaire bijstand en meer middelen voor onderwijs en gendergelijkheid. Het pleit er ook voor om ontwikkelingshulp aan overheden te koppelen aan de toezegging van die landen om de mensenrechten en kinderrechten te respecteren.

Aan de Lidstaten vraagt het Parlement om kindhuwelijken wettelijk te verbieden, om 18 jaar als minimumleeftijd voor het huwelijk voorop te stellen en om meisjes en vrouwen die gevaar lopen te vroeg of tegen hun wil te worden uitgehuwelijkt te beschermen door hen verblijfsrecht en/of een onafhankelijke verblijfsstatus toe te kennen. In de resolutie wijst het Parlement ook op het belang van gepaste opleidingen en sensibilisering van alle betrokkenen en op de belangrijke rol van het middenveld in dit verband.

## **Resolutie over het voorkomen en bestrijden van pesterijen en seksuele intimidatie op het werk, in de openbare ruimte en in de politiek**

Op 11 september 2018 aanvaardde de plenaire vergadering van het Europees Parlement een *resolutie over het voorkomen en bestrijden van seksuele intimidatie en pesterijen op het werk, in de openbare ruimte en in de politiek*.<sup>20</sup> Er bestaat hierover voor de EU bindend internationaal recht én Europese besluitvorming, maar de omzetting daarvan varieert van lidstaat tot lidstaat.<sup>21</sup> Pesterijen en seksuele intimidatie hebben schadelijke gevolgen, zowel voor de slachtoffers als voor de werkomgeving en de gemeenschap. Vooral vrouwen worden er door getroffen.<sup>22</sup> Deze resolutie sluit aan bij het *onderzoek*<sup>23</sup> van de studiedienst van het Europees Parlement in opdracht van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid. (Een beknopte beschrijving van het onderzoek vindt u in *Nieuws uit Europa, 2018, nr.2*).

In de resolutie pleiten de parlementsleden voor een EU-brede en integrale aanpak en ze verzoeken de Commissie en de Lidstaten om hun wetgeving en definiëring van geweld in overeenstemming te brengen met de definitie van geweld in het *Verdrag van Istanboel* en om bestaande definities en wetgeving te actualiseren, zodat ook cybergeweld en haatspraak tegen vrouwen en meisjes ingesloten zijn.

Het Parlement vraagt de Commissie om een voorstel van Richtlijn uit te werken voor de preventie en bestrijding van alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes en

---

<sup>20</sup> European Parliament, *Measures to prevent and combat mobbing and sexual harassment at the workplace, in public spaces, and in political life in the EU*, P8\_TA(2018)0331, 11 September 2018.

<sup>21</sup> Het parlement verwijst hier in het bijzonder naar de resolutie van het Europees Parlement over de toetreding van de Europese Unie tot het *Verdrag van Istanboel*, P8\_TA(2017)0329, 12 september 2017.

<sup>22</sup> 90% van de slachtoffers zijn vrouwen, <http://fra.europa.eu/en/publication/2014/violence-against-women-eu-wide-survey-main-results-report>.

<sup>23</sup> Hoel, Maarit Vartia, *Bullying and sexual harassment at the workplace, in public spaces, and political life in the EU*, PE 604.949, Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs, European Union, 2018.

gendergerelateerd geweld, waarin ook uitgegaan wordt van een gemeenschappelijk strafkader. Het vraagt om de beste praktijken voor bestrijding van pesterijen en seksuele intimidatie te bundelen en om mannen actief te betrekken bij preventie van (seksuele) pesterijen en intimidatie, bij sensibiliseringsacties en voorlichting over gendergelijkheid en bij maatregelen om geweld op vrouwen en meisjes te voorkomen.

Lidstaten moeten voldoende middelen beschikbaar stellen om ervoor te zorgen dat wetshandhavers, rechters en alle ambtenaren die gevallen van pesterij en seksuele intimidatie behandelen worden opgeleid om inzicht te verwerven in (seksueel) geweld, pesten en intimidatie en om te verzekeren dat slachtoffers een beroep kunnen doen op kwalitatief hoogstaande, toegankelijke en naar behoren gefinancierde gespecialiseerde diensten.

#### Geweld en intimidatie op het werk

Het Parlement roept de Lidstaten op om maatregelen te nemen die geweld en intimidatie op het werk kunnen voorkomen en bestrijden. Maatregelen zoals: transparante en vertrouwelijke procedures voor de behandeling van klachten, strenge en ontradende sancties voor daders, uitgebreide voorlichting en opleidingscursussen en ondersteuning van bedrijven bij het opstellen van actieplannen om al deze maatregelen in te voeren.

Het Parlement wijst in dit verband ook op het belang van gelijke behandeling en kansen van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt, gelijke beloning voor gelijkwaardig werk, loontransparantie, recht op informatie en toegang van vrouwen tot besluitvormings- en hogere leidinggevende functies, waaronder de evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur. Het Parlement dringt er daarom bij de Commissie en de Raad op aan om de *Richtlijn Vrouwelijke Bestuurders* te deblokken.

#### Geweld in het politieke leven

Voor wat betreft geweld in het politieke leven benadrukt het Parlement het belang van nultolerantie en van een partij-overschrijdend beleid. Het roept alle politieke partijen op om concrete maatregelen te nemen, waaronder de invoering van actieplannen, de herziening van partijreglementeringen, het instellen van procedures voor de afhandeling van klachten en het voorzien van adequate sancties voor al dan niet seksueel getint geweld en intimidatie.

Daarnaast vraagt het Europees Parlement aan de nationale en regionale parlementen en lokale overheden om slachtoffers te steunen door middel van interne en/of politieke procedures om zaken te onderzoeken, om een vertrouwelijk register van zaken bij te houden en om verplichte opleidingen te voorzien voor al het personeel en alle leden, op alle niveaus van hun respectieve instellingen. Ten slotte dringt het Parlement er bij alle betrokkenen op aan om de *Resolutie van het Europees Parlement over de bestrijding van seksuele intimidatie en seksueel misbruik*<sup>24</sup> spoedig uit te voeren.

#### Geweld in de openbare ruimte

Inzake geweld in de openbare ruimte vraagt het Parlement aan de Commissie om een actuele definitie van 'openbare ruimte' voor te stellen, waarbij ook rekening wordt gehouden met de 'virtuele' openbare ruimte. Het benadrukt het belang van sensibiliseringscampagnes en van onderwijs ter bestrijding van genderstereotypes, seksisme en patriarchale machtsverhoudingen en het verzoekt de Lidstaten om specifieke wetgeving over (seksuele) intimidatie in de openbare ruimte, met daarin bijzondere aandacht voor de rol van de omstaander, aan te nemen.

---

<sup>24</sup> Europees Parlement, *Resolutie over de bestrijding van seksuele intimidatie en seksueel misbruik in de EU*, P8\_TA(2017)0417, Procedurefiche: 2017/2897(RSP), 26 oktober 2017.



# Raad van Europa (COE)

## Werkzaamheden van de Commissie voor Gendergelijkheid

### Strategie voor gendergelijkheid

De *Commissie voor Gendergelijkheid* (GEC)<sup>25</sup> besprak de lancering van de nieuwe *Strategie voor gendergelijkheid* (2018-2023) van de Raad van Europa. Een korte beschrijving vindt u in *Nieuws uit Europa*, nr. 2, juli 2018.

### Ministeriële aanbeveling over seksisme

De Commissie besprak de vorderingen van het *technisch comité* dat de Ministeriële Aanbeveling over voorkomen en bestrijden van seksisme voorbereidt. Op de laatste vergadering van dit comité werden het ontwerp van aanbeveling en de ontwerpdefinitie van seksisme uitgebreid besproken. De ontwerpdefinitie werd substantieel gewijzigd en als dusdanig opgenomen in een *aangepast ontwerp*, dat besproken wordt op de vergadering van de GEC op 20 en 21 september 2018. In het kader van dit initiatief worden ook twee documenten samengesteld: één met *beste praktijken*<sup>26</sup> en één met *standaards*<sup>27</sup> in relatie tot seksisme. Beide documenten kunnen nog steeds aangevuld worden.

### Media en gendergelijkheid

De Commissie wisselde informatie uit met Urška Urmek, secretaris van het *Stuurcomité media en de informatiemaatschappij* (CDMSI).<sup>28</sup> Zij stelde de werkzaamheden van de Raad van Europa in het domein van media en gendergelijkheid voor, waaronder de besluiten en aanbevelingen van een recent *onderzoek vanuit genderperspectief over hoe de media rapporteren over verkiezingen*<sup>29</sup> (waaruit blijkt dat genderstereotypen in de media blijven bestaan). In 2019 zullen beide entiteiten samen een stand van zaken opmaken over de uitvoering van de *Aanbeveling over gendergelijkheid en media*.<sup>30</sup> Een volledig verslag van de vergadering vindt u *hier*.

### Vertaling naar het Nederlands?

Nieuw! In haar *werkplan 2018-2019* verzoekt de Commissie voor Gendergelijkheid o.m. om in de toekomst resultaten van haar werkzaamheden (documenten) op nationaal niveau te verspreiden en te vertalen.

---

<sup>25</sup> GEC: Gender Equality Commission

<sup>26</sup> *Compilation of good practices to prevent and combat sexism in Council of Europe member states.*

<sup>27</sup> *Compilation of standards related to the notion of sexism.*

<sup>28</sup> CDMSI: Steering Committee on Media and Information Society.

<sup>29</sup> Council of Europe Study DGI(2017)10, *Media, elections and gender. Study on media coverage of elections with a specific focus on gender equality*, Council of Europe, April 2018. Prepared by the committee of experts on media pluralism and transparency of media ownership (MSI-MED).

<sup>30</sup> Council of Europe, Recommendation CM/Rec(2013)1 of the Committee of Ministers to member States on gender equality and media, Adopted by the Committee of Ministers on 10 July 2013 at the 1176th meeting of the Ministers' Deputies.